

AIESOPIMUSAIHIO

PESTI – Polut Elinvoimaiseen Starttiin Työssä ja Itsetyöllistymisessä

Luonnos yhteistyökeskustelujen ja ESR+-hakemuksen valmistelun tueksi

Taustatieto: Hanke on valmistelussa ESR+-hakuun, jonka hakuaika päättyy 31.8.2026. Aiesopimusaihio on tarkoitettu nopeuttamaan yhteistyön sisällöistä sopimista Tampereen seudun työllisyysalueen kanssa.

Päivämäärä _____ / _____ / 2026

Paikka _____

Asianumero / viite _____

1. Osapuolet

Tämä aiesopimus koskee PESTI-hankkeen valmistelua ja mahdollista yhteistyötä hankkeen toteutuksessa. Sopimuksen osapuolet ovat:

Osapuoli	Rooli hankkeessa	Yhteyshenkilö
Tampereen ammattikorkeakoulu Oy (TAMK)	Hakija / toteuttaja / hankkeen valmistelija	_____
Tampereen kaupunki, työllisyys- ja kasvupalvelut Y-tunnus 0211675-2	Mahdollinen yhteistyökumppani	Tiina Keskinen puh. 041 731 0713, etunimi.sukunimi@tampere.fi

2. Hankkeen tausta ja tarpeellisuus

PESTI-hanke vastaa tunnistettuun haasteeseen, jossa sosiaali- ja terveysalan valmistumisvaiheessa olevien ja vastavalmistuneiden siirtymä työelämään on vaikeutunut samaan aikaan, kun alalla tarvitaan osaavaa työvoimaa. Erityisesti ilman oman alan työkokemusta ovat sekä maahanmuuttajataustaiset sote-ammattilaiset tarvitsevat kohdennettua tukea työelämään kiinnittymiseen.

Lyhyt lausuma hankkeen tarpeellisuudesta: Hankkeelle on selkeä tarve, koska se täydentää nykyisiä työllisyyden ja uraohjauksen palveluja luomalla konkreettisia työelämäkontakteja, työnäytteitä ja ensimmäisiä oman alan työ- tai toimeksiantomahdollisuuksia valmistuville ja vastavalmistuneille sote-osaajille.

3. Aiesopimuksen tarkoitus

Tällä aiesopimuksella osapuolet ilmaisevat yhteisen tahtotilansa edistää PESTI-hankkeen valmistelua ja selvittää Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen (Tampereen seudun työllisyysalue) tarkoituksenmukainen rooli hankkeen toteutuksessa. Aiesopimus tukee ESR+-hakemuksen valmistelua ja osoittaa hankkeen työelämälähtöisyyttä sekä alueellista relevanssia.

4. Yhteistyön alustavat tavoitteet

- vahvistaa sosiaali- ja terveysalan valmistuvien ja vastavalmistuneiden osaajien siirtymää koulutuksesta työelämään
- tukea työvoiman ja työnantajien kohtaantoa Tampereen seudulla
- edistää erityisesti työmarkkina-asemaltaan epävarmojen ja maahanmuuttajataustaisten sote-osaajien työllistymistä
- kehittää korkeakoulujen, työllisyystoimijoiden ja työelämän välistä yhteistyötä

- tuottaa hyödynnettävä toimintamalli mentoroinnin, osaamisen näkyväksi tekemisen ja toimeksiantopohjaisen työelämäyhteistyön yhdistämiseen.

5. Mahdolliset yhteistyömuodot

Yhteistyömuoto	Alustava sisältö
Osallistujien tavoittaminen	Työllisyys- ja kasvupalvelut voi tukea kohderyhmään kuuluvien valmistuneiden ja vastavalmistuneiden sote-osaajien tavoittamista ja ohjautumista hankkeen toimenpiteisiin.
Työnantaja- ja verkostoyhteistyö	Työllisyys- ja kasvupalvelut voi osallistua työnantajayhteistyön, verkostojen ja työelämäkontaktien rakentamiseen erityisesti sote-alan osaajatarpeita koskevilla teemoilla.
Toimeksiantojen ja työelämäyhteistyön kehittäminen	Osapuolet voivat selvittää mahdollisuuksia rakentaa konkreettisia työelämälähtöisiä toimeksiantoja, projekteja tai pilotoita osallistujien osaamisen näkyväksi tekemiseksi.
Asiantuntija- ja ohjausryhmäyhteistyö	Työllisyys- ja kasvupalvelut voi nimetä edustajan hankkeen ohjausryhmään tai asiantuntijaverkostoon, mikäli hanke saa rahoituksen.
Tulosten hyödyntäminen	Hankkeen tuloksia voidaan hyödyntää työllisyysalueen palvelukehityksessä, työnantajayhteistyössä ja korkeakoulutettujen työllistymisen tukemisessa.

6. Osapuolten alustavat roolit

TAMK vastaa hankkeen valmistelusta, hakemuksen kokoamisesta sekä hankkeen sisällöllisestä ja hallinnollisesta koordinoinnista, mikäli rahoitus myönnetään.

Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen mahdollinen rooli tarkentuu valmistelukeskusteluissa. Rooli voi liittyä esimerkiksi kohderyhmän tavoittamiseen, työnantajayhteistyöhön, asiantuntijayhteistyöhön, ohjausryhmätyöskentelyyn tai hankkeen tulosten hyödyntämiseen.

7. Luonne ja sitovuus

Tämä asiakirja on aiesopimusluonnos, eikä se yksinään synnytä osapuolille taloudellisia velvoitteita tai sitovia kustannusvastuita. Mahdolliset tarkemmat vastuut, resurssit, kustannukset ja tietojen käsittelyyn liittyvät kysymykset sovitaan erikseen, mikäli hanke etenee rahoitettavaksi ja yhteistyö käynnistyy.

8. Voimassaolo

Aiesopimus on voimassa ESR+-hakemuksen valmistelun ajan ja, mikäli hanke saa rahoituksen, siihen asti kunnes osapuolet sopivat tarkemmasta yhteistyön toteuttamistavasta tai toteavat yhteistyön päättyneeksi.

9. Yhteydenoton tueksi lisättävä saateteksti

Ehdotettu saatelause: Olemme mielellämme valmiita esittelemään hanketta tarkemmin lyhyessä etäpalaverissa ja keskustelemaan yhteistyön sisällöistä sekä Tampereen seudun työllisyysalueen mahdollisesta roolista hankkeessa. Toivomme mahdollisuutta edistää aiesopimusta pikaisesti, sillä ESR+-haun määräaika on 31.8.2026.

10. Allekirjoitukset

Tämä aiesopimus voidaan allekirjoittaa sähköisesti tai erillisin samansisältöisin kappalein.

Tampereen ammattikorkeakoulu Oy

Paikka ja aika: _____

Allekirjoitus: _____

Nimenselvennys ja titteli: _____

Tampereen kaupunki, työllisyys- ja kasvupalvelut

Paikka ja aika: _____

Allekirjoitus: _____

Nimenselvennys ja titteli: Työllisyys- ja kasvujohtaja
Regina Saari

Huomio

Tämä aihio on valmistelun tueksi laadittu luonnos. Ennen allekirjoittamista asiakirja kannattaa tarkistaa osapuolten omien käytäntöjen ja mahdollisten juridisten vaatimusten näkökulmasta.